

## همکاری رادیولوژیست ها با مراکز و موسسات تصویربرداری

در شرایط موجود در حوزه تصویر برداری پزشکی همکاری بین رادیولوژیست ها و مراکز و موسسات تصویر داری و درمانگاه ها و بیمارستان ها اجتناب ناپذیر است.

این ارتباط دو طرفه میباشد هم مراکز نیاز به همکاران رادیولوژیست دارند هم همکاران برای انجام فعالیت حرفه ای نیاز به مراکز و موسسات ... دارند .

برای جلوگیری از اختلافات احتمالی و حفظ حقوق طرفین لازم است که قرارداد حقوقی بر اساس قوانین موجود و شرایط کار خاص رادیولوژیست ها بر پایه انصاف و عدالت تهیه شود .  
جند نکته باید مورد توجه قرار گیرد .

الف – رابطه حقوقی بین همکاران و مراکز و موسسات تصویربرداری میتواند بصورت زیر باشد  
رابطه کارگر و کارفرمایی - پیمانکاری - خرید خدمت تخصصی

با توجه به ماهیت کار همکاران و دریافت حق الزحمه بصورت پُرکیس و انجام کار ( گزارش ) بصورت دورکاری و... و به دلایل متعدد حقوقی رابطه حقوقی بین همکاران و مراکز تصویربرداری بصورت خرید خدمت تخصصی و یا پیمانکاری است .  
( ماهیت حقوقی خرید خدمت و پیمانکاری خیلی بهم نزدیک است )  
هر چند این رابطه در شرایطی میتواند بصورت کارگزی و کارفرمایی باشد .

رابطه حقوقی پیمانکاری مشمول قانون کار و تامین اجتماعی نیست و قواعد و قوانین مرتبط با آن بر اساس قانون مدنی است .

نکته مهم این است قرارداد مسیول فنی با قرارداد همکاری که مد نظر ماست متفاوت است و قرارداد مسیول فنی با مراکز و موسسات بعلت ماهیت خاص مسیول فنی صرفا کارگری و کارفرمایی است و مشمول قانون کار میشود .

ب- قرارداد مرکز و موسسه با بیمه های پایه و تکمیلی و... هیچ ارتباطی به قرارداد همکاران ندارد . و عدم پرداخت و یا تاخیر حق الزحمه به بهانه تاخیر پرداخت بیمه ها و یا کسورات بیمه هیچ مبنای قانونی ندارد. ( ماده 231 قانون مدنی )

قرارداد بیمه ها بین مراکز و موسسات با بیمه است و ازشکان نسبت به آن فرد ثالث محسوب میشوند .  
بنابراین مفاد این قرارداد ربطی به پزشکان ندارد.

با توجه به مشکلاتی که همکاران داشتند و شرایط کاری خاصی برای همکاران وجود دارد<sup>۱</sup> پیش نویس قرارداد همکاری با لحاظ موارد قانونی و حفظ حقوق طرفین قرارداد تهیه شده است .

نکاتی که در این پیش نویس آمده است میتواند برای همکاران و مراکز و موسسات مفید باشد تا به حقوق قانونی خود آشنا شوند .  
انجمن رادیولوژی ایران – شهریور 1404

## پیش نویس قرارداد ( ویرایش 1 )

بنام خدا

### قرارداد خرید خدمت تخصصی تصویربرداری پزشکی (پیمانکاری)

#### ماده 1: طرفین قرارداد

الف - موسسه / مرکز تصویر برداری داری موسس بنام ..... و مسئول فنی دکتر ..... که در حوزه تصویربرداری پزشکی فعالیت مینماید . ادرس ..... از این به بعد در این قرارداد کارفرما نامیده میشود .

(اقای ..... بعنوان نماینده مرکز/ موسسه این قرارداد را امضا میکند )

ب- آقای / خانم دکتر ..... متخصص رادیولوژی به شماره نظام پزشکی .... و کد ملی ..... ادرس ..... موبایل ..... که در این قرارداد پزشک نامیده میشود .

#### ماده 2 : موضوع قرارداد :

1 : حسب ارجاع بیماران مرکز/موسسه انجام سونوگرافی / گزارش سی تی اسکن / ام ار ای / رادیولوژی /ماموگرافی / ابنترونشن در موسسه / مرکز تصویر برداری ..... .

۲- محل و نحوه انجام خدمات

الف) ارایه خدمات میتواند به صورت حضوری در مرکز یا غیر حضوری از طریق سیستم PACS. و دورکاری انجام شود

ب) پزشک در انتخاب نحوه ارائه خدمت، استقلال حرفه ای دارد. ، اما باید با پروتکل های مرکز هماهنگ باشد.

#### ماده 3 : مبلغ قرارداد ( حق الزحمه ):

پرداخت بصورت percuse میباشد. مبنای تعرفه تعرفه بخش خصوصی مصوب هیات وزیران در طول مدت قرارداد میباشد. درصد هر مدالیت از تعرفه کل محاسبه میشود .

الف) حق الزحمه پزشک بر اساس درصدی از تعرفه مصوب وزارت بهداشت بشرح زیر تعیین میشود:

- انجام سونوگرافی: ....% / - گزارش ماموگرافی: ....% / - گزارش سی تی اسکن: ....%

- گزارش MRI: ....%

ب) مرکز/ موسسه موظف است حداکثر ظرف .... روز پس از پایان هر ماه، سهم پزشک را به شماره حساب ..... واریز نماید .

ج- کلیه کسورات قانونی (از جمله مالیات متعلقه) طبق مقررات بر عهده پزشک خواهد بود و مرکز هیچ تعهدی نسبت به پرداخت بیمه تأمین اجتماعی پزشک ندارد.

**تبصره :** کارفرما موظف است کسورات قانونی از جمله 10 درصد مالیات علی الحساب به حساب اداره امور مالیاتی واریز کند فیش پرداختی را هر ماه و یا حداکثر سه ماه به پزشک ارائه کند.

#### **ماده 4 : مدت قرارداد :**

این قرارداد از تاریخ ..... به مدت یک سال معتبر است و در صورت توافق کتبی طرفین قابل تمدید خواهد بود.

#### **ماده 5 : تعهدات مرکز/ موسسه یا کارفرما :**

1. برنامه ریزی و تامین تجهیزات و زیرساخت های نرم افزاری و سخت افزاری برای انجام موضوع قرارداد
2. پرداخت حق الزحمه پزشک مطابق مقدار قرارداد
3. معرفی پزشک به بیماران به عنوان همکار رسمی مرکز
4. انجام امور پذیرش بیماران و آماده سازی تصاویر برای گزارش
5. رعایت مقررات حفاظت در برابر اشعه و تامین ایمنی.
6. عدم دخالت در تصمیمات حرفه ای طرف دوم (پزشک)
7. رسیدگی به مشکلات فنی و نواقص تصاویر و فایل های ارسالی و رفع اشکالات اعلام شده از سوی مجری در اسرع وقت از وظایف کارفرما می باشد.
8. تهیه بستر لازم جهت دریافت گزارشات و تایپ واریه به بیماران بر عهده کارفرما است .
9. کارفرما موظف است نسبت به استفاده صحیح و بجا از مهر و امضا مجری مراقبت لازم و قانونی را مبذول دارد و عواقب هر گونه استفاده غیر قانونی و نادرست، بر عهده کارفرما و مسئول فنی می باشد .

**تبصره :** قرارداد مرکز / موسسه یا کارفرما با بیمه های تکمیلی و سایر نهاد های مرتبط مستقل از این قرارداد میباشد.

#### **ماده 6 : تعهدات پزشک رادیولوژیست :**

- 1- ارائه مدارک شغلی و هویتی و پروانه کار و بیمه نامه مسئولیت حرفه ای به کارفرما
- 2- مشارکت و هماهنگی در برنامه ریزی برای فعالیت در مرکز / موسسه
- 3- حفاظت از تجهیزاتی که بواسطه انجام موضوع قرارداد در اختیار پزشک قرار میگیرد
- 4- انجام دقیق و مسئولانه خدمات تخصصی و رعایت اصول علمی و اخلاقی حرفه پزشکی
- 5- مسئولیت قانونی و علمی و حرفه ای اقدامات انجام شده در مرکز / موسسه عواقب خطای احتمالی، مطابق قانون مسئولیت مدنی (۱۳۳۹) و آیین نامه انتظامی نظام پزشکی.
- 6- اطلاع رسانی در صورت غیبت یا تأخیر
- 7- کنترل صحت گزارش نهایی اقدامات انجام شده توسط پزشک
- 8- رعایت محرمانگی اطلاعات بیماران.
- 9- عدم استفاده شخصی یا انتقال داده ها و تصاویر بیماران به غیر، مگر در موارد قانونی با هماهنگی مرکز / موسسه.

#### **ماده 7- فسخ قرارداد :**

هر یک از طرفین می توانند قبل از پایان قرارداد با اعلام کتبی حداقل یک ماه قبل، قرارداد را فسخ نمایند.

## ماده 8- حل اختلاف :

در صورت بروز اختلاف، حل اختلاف بررّوش زیر انجام میگردد .

1- از طریق مذاکره طرفین ( حداکثر 10 روز)

2- صورت عدم توافق از طریق نظام پزشکی شهرستان محل مرکز یا موسسه (حداکثر 30 روز )

3- در صورت عدم توافق از طرق دادگاههای صالح رسیدگی خواهد شد.

تبصره : شروع زمان رسیدگی و فرصت رسیدگی در این بند از زمان اعلام اختلاف از طرف هر یک از طرفین است .

## ماده 9- ماهیت حقوقی قرارداد :

این قرارداد براساس ماده ۱۰ قانون مدنی و سایر قوانین و مقررات ذیربط، با شرایط زیر منعقد می‌گردد.

این قرارداد از نوع خرید خدمت تخصصی (پیمانکاری) بوده و هیچگونه رابطه کارگری-کارفرمایی بین طرفین ایجاد نمی‌کند.

پزشک پیمانکار مستقل است و مشمول قانون کار و بیمه اجباری کارگران نمی‌باشد.

## ماده 10- سایر مقررات :

1- در صورت احراز یا اثبات تخلف از مفاد قرارداد توسط هر یک از طرفین (یک یا چند تعهد در این قرارداد را هر کدام از طرفین انجام ندهد ) متخلف موظف به جبران خسارت طرف دیگر مطابق نظر کارشناس می‌باشد.

تبصره : مرجع رسیدگی و احراز تخلف و کارشناسی مرجع ماده 8 ( حل اختلاف ) می‌باشد .

2- تغییرات این قرارداد تنها با الحاقیه کتبی معتبر است.

3- این قرارداد هیچگونه رابطه استخدامی یا کارگری - کارفرمایی ایجاد نمی‌کند و پزشک همکار، پیمانکار مستقل است.

4- سایر شرایط و مواردی که در قرارداد ذکری از آنها به عمل نیامده و پیش بینی نشده تابع مقررات و قوانین کشور جمهوری اسلامی بوده و برای طرفین لازم الاتباع خواهد بود .

5- موارد فورس ماژور (نظیر حوادث طبیعی ناخواسته و بیماری و...) شامل تعهدات قرارداد نمی‌شود

این قرارداد در 10 ماده و یک پیوست (ضمیمه) در دو نسخه متحدالمتن تنظیم و امضا گردید و هر نسخه حکم واحد دارد.

امضای مرکز/ موسسه ..... امضا مسئول فنی ..... امضای پزشک .....

## مدارک ضمیمه قرارداد

- 1- کپی پروانه بهره بهرداری ومسؤولیت فنی ومجاز کار با اشعه موسسه .....
- 2- کپی پروانه مسوولان فنی موسسه .....
- 3- اصل معرفی نامه رسمی وقانونی هیات مدیره موسسه .... مبنی بر اعلام نمایندگی برای عقد قرارداد ،به آقای .....
- 4- کپی شناسنامه وکارت ملی کارفرما
- 5- کپی پروانه مطب مجری
- 6- کپی شناسنامه وکارت ملی مجری
- 7- مشخصات مهر ونظام پزشکی مجری
- 8- برنامه تنظیمی کارکرد مجری

ع/ر-شهریور 1404